



СЛУЖБА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г. Нальчик

«22» 09 2021 г.

№ 142

П Р И К А З

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 г. № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики», с целью стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя Службы


(подпись)

Л.З. Чеченова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Службы по обеспечению
деятельности мировых судей
Кабардино-Балкарской Республики
от 22.09 2021 г. № 142

**Положение
о порядке выплаты ежемесячной надбавки
к должностному окладу за особые условия гражданской
службы государственным гражданским служащим
Кабардино-Балкарской Республики
Службы по обеспечению деятельности мировых судей
Кабардино-Балкарской Республики**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 г. № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Положение) и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданские служащие).

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

2. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в пределах размеров, установленных пунктом 9 Указа Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 г. № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики», в следующих размерах:

- по высшей группе должностей гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главной группе должностей гражданской службы от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей гражданской службы от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

3. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и занимаемой должности;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

III. Порядок выплаты ежемесячной надбавки

4. Основанием для выплаты гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы является соответствующий приказ.

Впервые принятому на государственную гражданскую службу гражданскому служащему, а также при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается в минимальном размере, в соответствии с пунктом 9 Указа Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 г. № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики», по соответствующей группе должностей гражданской службы.

При перемещении гражданского служащего на другую должность гражданской службы в рамках одной должностной группы надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы сохраняется.

5. Увеличение ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в пределах одной группы должностей до размера, установленного пунктом 2 настоящего Положения, производится по истечении установленного срока испытания, но не ранее чем через три месяца после назначения на должность гражданской службы, приказом Службы по обеспечению деятельности мировых судей Кабардино-Балкарской Республики, по мотивированному представлению начальника подразделения.

6. Представление об увеличении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы гражданскому служащему, оформленное в виде ходатайства, направляется начальником структурного подразделения на имя руководителя, после предварительного согласования с заместителем руководителя, с указанием конкретного размера надбавки.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы заместителя руководителя, определяет руководитель Службы.

7. Решение о выплате и размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы гражданскому служащему оформляется приказом Службы.

Подготовка проекта приказа об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы гражданскому служащему осуществляется кадровой службой Службы.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания.